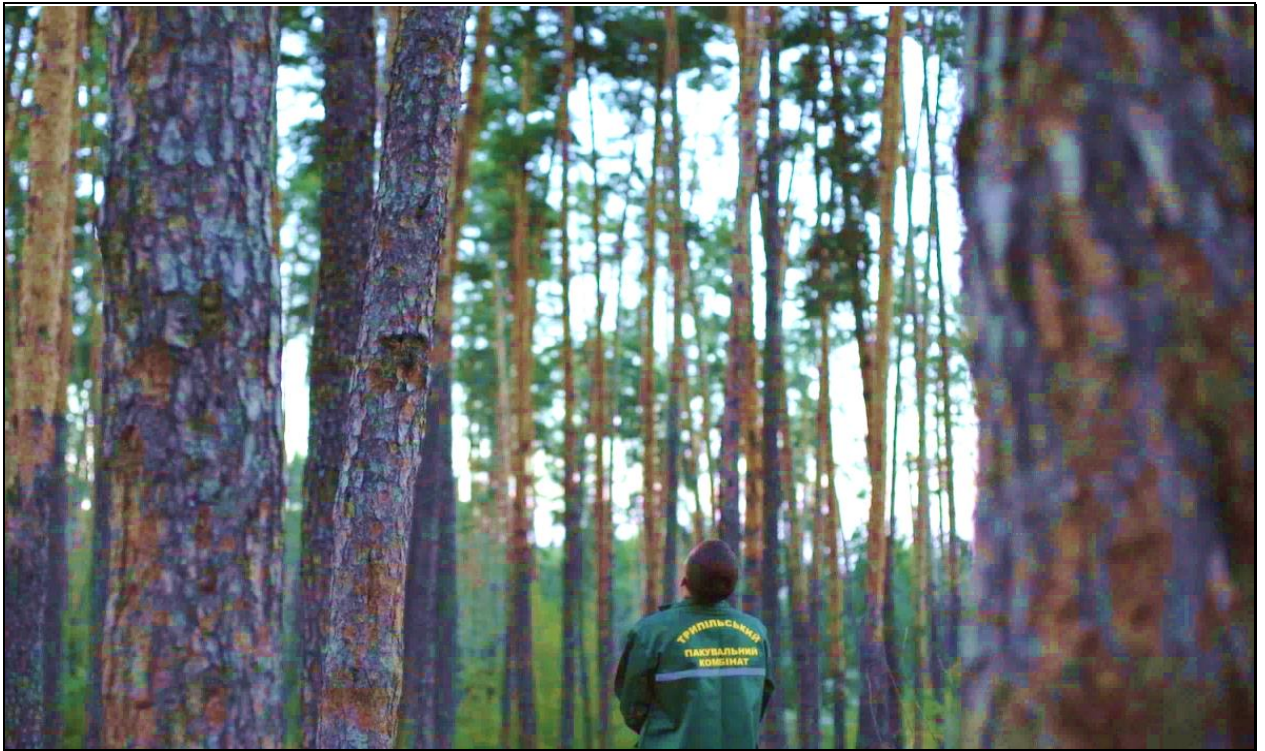


КОДЕКС СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ТРИПІЛЬСЬКИЙ ПАКУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»



ТОВ «Трипільський пакувальний комбінат» веде чесний та прозорий бізнес, будує надійні стосунки з суспільством, проявляє турботу про навколишнє середовище. Джерелом цієї стратегії є усвідомлення того, що підприємство працює в сучасному відкритому суспільстві, і гармонізація відносин із зовнішнім соціальним середовищем є запорукою успішної та стабільної роботи.

Наша мета - підтримка бездоганної репутації, яка ґрунтується на довірі та взаєморозумінні. Відповідально та помірковано ставимося до прийняття стратегічно важливих рішень, дотримуємося високих стандартів ділової етики у взаємовідносинах з персоналом, партнерами, конкурентами, державою та суспільством.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hennadiy Minin'.

Т.В.О. Директора ТОВ «ТПК»
Геннадій МІНІН
18 червня 2024 року
м. Українка

КОДЕКС СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТОВ «ТРИПІЛЬСЬКИЙ ПАКУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»				
Версія:	4	Страница 2 из 8	Дата впровадження: 18/06/2024	Термін дії: 18/06/2027

ВСТУП

Виробництво гофрокартону та виробів з нього ТОВ «ТПК» введено в експлуатацію в березні 2003 року в м. Українка, Київської області., а з 2021 – введено в експлуатацію та розпочато випуск гофропродукції на виробничій ділянці в м. Павлоград, Дніпропетровської області. Компанія володіє необхідними промисловими будівлями і спорудами, технологічним обладнанням та кваліфікованим персоналом для виконання процесів на високому рівні на всіх етапах життєвого циклу продукції.

Кодекс є внутрішнім нормативним документом ТОВ «ТПК» та надається для ознайомлення всім зацікавленим сторонам, оскільки досягнення позитивного довготермінового результату є можливим при урахуванні інтересів безпосередньо як клієнтів, так і працівників, партнерів, акціонерів, представників місцевих громад та інших зацікавлених сторін, які мають взаємодію з Компанією. Саме тому соціальна відповідальність бізнесу є важливим аспектом діяльності ТОВ «ТПК».

Дія Кодексу соціальної відповідальності розповсюджується на всі сфери діяльності і процеси підприємства. Кодекс також демонструє зацікавленим сторонам, що ТОВ «ТПК» — це надійний партнер, який заслуговує на довіру і гарантує виробництво якісної та безпечної продукції, а також відповідальність у повному сенсі цього слова.

Кодекс соціальної відповідальності є обов'язковим для дотримання усіма працівниками та партнерами ТОВ «ТПК», а також іншими зацікавленими сторонами, з якими підприємство буде ділові стосунки.

Контрольний екземпляр Кодексу знаходиться у менеджера зі стандартизації та сертифікації та є під управлінням документації інтегрованої системи менеджменту (ІСМ).

З урахуванням впливу, який зацікавлені сторони здійснюють або можуть здійснити на діяльність ТОВ «ТПК», в Компанії визначені зацікавлені сторони, їх очікування і вимоги:

Зацікавлена сторона	Вимоги і очікування
Співробітники	Позитивні соціально-психологічні, техніко-організаційні та економічні умови (безпечні умови праці, відсутність дискримінації, своєчасна виплата заробітної плати, мотивація і заохочення за досягнуті виробничі показники, підвищення кваліфікації). Повага та захист прав працівників.
Акціонери	Виконання встановлених і запланованих обсягів з виробництва. Отримання прибутку
Кредитори	Виконання кредитних умов і своєчасне погашення заборгованості.
Клієнти	Виконання вимог клієнтів до якості і безпеки продукції. Дотримання термінів поставки. Оперативне реагування на запити, скарги, претензії.
Постачальники	Забезпечення мінімального середньомісячного обороту, своєчасна оплата; довгострокові ділові відносини.
Місцеві органи управління і громадські організації	Прийняття участі в громадських заходах і проектах (соціальних, культурних, екологічних, інфраструктурних та т.п.)
ЗМІ	Надання актуальної та достовірної інформації про діяльність підприємства.
Органи державної влади та управління	Виконання законодавчих вимог і норм.
Жителі міста	Захист і поліпшення навколишнього середовища. Можливість працевлаштування.
Конкуренти	Ведення добросовісної та чесної конкуренції.

КОДЕКС СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТОВ «ТРИПІЛЬСЬКИЙ ПАКУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»			
Версія:	4	Страница 3 из 8	Дата впровадження: 18/06/2024 Термін дії: 18/06/2027

ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ

Основними принципами Компанії є перш за все повага, співробітництво, дотримання законності та відкритості у відносинах, охорона та безпека праці, цілісність менеджменту, охорона навколишнього середовища, заборона шахрайства та корупції, чесна конкуренція.

ТОВ «ТПК», дотримуючись цих основних принципів, піклується про свою ділову репутацію, робить свій внесок у розвиток суспільства та може досягнути запланованих бізнес результатів.

НАШІ ЦІННОСТІ

Професіоналізм

Наші співробітники мають професійні знання, відповідально ставляться до своїх обов'язків, наділені необхідними правами для виконання своїх професійних обов'язків. Ми прагнемо до досягнення найвищих результатів за умови оптимального використання людських, природних і фінансових ресурсів.

Відповідальність

ТОВ «ТПК» будуємо свою діяльність на розумінні того, що всі наші зусилля повинні відповідати інтересам суспільства. Ми несемо відповідальність за якість роботи й дотримання корпоративних норм, за виконання своїх зобов'язань, за ощадливе використання ресурсів і чистоту навколишнього середовища.

Прагнення вдосконалюватися

Ми створюємо умови для розвитку наших співробітників, впроваджуємо найперспективніші технології, вдосконалюємо виробничі та управлінські процеси. Розвиваючи бізнес, ми вселяємо впевненість у наших співробітників і робимо внесок в успішний розвиток України.

Згуртованість

Ми цінуємо командний дух, єдність і згуртованість. Тільки в команді ми можемо домогтися високих результатів. Багатогранність досвіду і знань кожного створює загальний потенціал розвитку підприємства.

Відкритість

Ми відкрито інформуємо співробітників, партнерів, акціонерів та інші зовнішні зацікавлені сторони про важливі питання розвитку підприємства, створюючи основу для довірчої співпраці. Ми діємо, виходячи з принципів, зрозумілих нашим співробітникам і партнерам.

ДОТРИМАННЯ ЗАКОННОСТІ ТА ВІДКРИТОСТІ У ВІДНОСИНАХ

Підприємство будує свою діяльність на принципах суворого дотримання вимог законодавства України.

Політика ТОВ «ТПК» полягає у здійсненні повного, справедливого, точного, своєчасного та зрозумілого розкриття інформації у звітах і документах для органів контролю та громадян.

ТОВ «ТПК» забезпечує повну відповідність свого фінансового обліку та звітності законодавству України та рішуче припиняє будь-які прояви і спроби шахрайства та маніпулювання своєю фінансовою інформацією. Керівництво забезпечує своєчасне розкриття інформації про істотні фінансові й операційні ризики в інтересах інвесторів, співробітників і суспільства.

ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

ТОВ «ТПК» усвідомлює всю міру відповідальності перед нинішнім і майбутніми поколіннями за вплив нашої діяльності на навколишнє середовище. Товариство здійснює екологічно сталу і безпечну практику діяльності спрямовану на мінімізацію та пом'якшення негативних впливів на навколи-

КОДЕКС СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТОВ «ТРИПІЛЬСЬКИЙ ПАКУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»				
Версія:	4	Страница 4 из 8	Дата впровадження: 18/06/2024	Термін дії: 18/06/2027

шне середовище та дотримується принципу динамічного економічного розвитку з максимально раціональним використанням природних ресурсів та зниженням кількості відходів і викидів.

Компанія дотримується норм національного та міжнародного законодавства з охорони навколишнього середовища, які стосуються її діяльності, та застосовує відповідні стандарти у тих випадках, коли належне регулювання та законодавство відсутнє.

Підприємство заохочує кожного працівника до поваги та ощадливого ставлення до навколишнього середовища, а також особистої участі у покращенні показників впливу господарської діяльності Товариства на довкілля, проводить відповідне навчання працівників.

ТОВ «ТПК» забезпечує швидке та ефективне реагування на всі екологічні інциденти, що виникають унаслідок його діяльності, в тому числі взаємодіє з органами державної влади. А також, здійснює регулярний моніторинг оцінки своєї діяльності з огляду впливу на навколишнє середовище.

ПОВАГА ТА ЗАХИСТ ПРАВ ЛЮДИНИ

Права людини є загальнолюдською цінністю, а рівність прав і свобод усіх людей – це найвища суспільна цінність. Товариство будує взаємини з працівниками на принципах дотримання прав людини, захисту особистої гідності і створення рівних можливостей для всіх працівників.

ТОВ «ТПК» гарантує, що законні права працівників у жодному разі не будуть порушуватися і зобов'язується поважати та захищати права людини, дотримуючись, законодавства України, принципів Загальної декларації прав людини, конвенцій Міжнародної організації праці (Конвенції № 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182, за умови, що вони не суперечать національному законодавству і практиці).

ТОВ «ТПК» поважає свободу слова і вираження своїх переконань працівниками, підтримує відверті стосунки, незалежно від ступеня освіти або посади.

Організація робочого процесу на підприємстві та регулювання трудових відносин базуються на наступних принципах.

Свободи зібрань та колективних переговорів

На підприємстві дотримується воля об'єднань і колективних переговорів. ТОВ «ТПК» надає своїм працівникам право добровільного об'єднання і колективних переговорів, якщо такі не заборонені чинним законодавством України.

Належних умов праці та оплати праці

ТОВ «ТПК» підтримує безпечне і здорове робоче середовище, в якому здоров'я співробітників не підлягає ризику; регулярно вживаються заходи щодо зниження та усунення можливого негативного впливу на здоров'я і появи нещасних випадків. Всі працівники підприємства дотримуються законодавчих норм і внутрішніх актів, що стосуються безпеки праці та охорони здоров'я.

Співробітникам ТОВ «ТПК» гарантовано виплачується заробітна плата й виплати, що відповідають нормам чинного законодавства України, галузевим стандартам, Колективному дого-

КОДЕКС СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТОВ «ТРИПІЛЬСЬКИЙ ПАКУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»				
Версія:	4	Страница 5 из 8	Дата впровадження: 18/06/2024	Термін дії: 18/06/2027

вору, включаючи ті, що стосуються компенсації за залучення до понаднормових робіт чи інших видів додаткової винагороди.

ТОВ «ТПК» створює для своїх працівників безпечні й сприятливі для здоров'я умови праці, встановлено відповідальність та вимоги щодо безпеки праці на всіх рівнях організації, систематично визначаються та мінімізуються ризики у сфері безпеки праці. Виробничі, адміністративні та побутові приміщення, устаткування та обладнання, під'їзні колії та пішохідні маршрути, спроектовані, розміщені й підтримуються відповідно до діючих законодавчих нормативних вимог з промислової безпеки України.

Співробітники забезпечені питною водою, спецодягом та засобами індивідуального захисту, задовільними санітарними умовами, працюють в належним чином освітлених та обладнаних робочих місцях.

У відповідності до діючих законодавчих та нормативних вимог, приміщення мають аварійні виходи та шляхи евакуації, оснащені інформаційними й попереджувальними знаками, а промислове устаткування та обладнання/механізми - захисними огорожами, запобіжними та іншими пристроями, що запобігають появі загроз життю та здоров'ю працівників.

Безпечне та здорове робоче середовище є основним орієнтиром Компанії, тому співробітникам не дозволяється працювати або перебувати на робочому місці під впливом алкоголю, наркотиків або інших заборонених речовин.

Заборона дискримінації, примусової та дитячої праці. Забезпечення гендерної рівності

ТОВ «ТПК» з повагою ставиться до співробітників та надає їм рівні можливості для професійного розвитку, реалізації трудових прав, розвитку професійного та творчого потенціалу.

Неприпустимим з боку підприємства є будь-яке розрізнення, недопущення або перевага, що робиться за ознакою расової належності, кольору шкіри, політичних, релігійних чи інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів з метою захисту своїх прав або надання підтримки іншим співробітникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання, та призводить до порушення рівності можливостей чи упередженого ставлення в галузі праці.

На підприємстві неприйнятні принципи ділового спілкування, що містять погрози чи фізичне насилля, сексуальні домагання чи будь-які інші утиски, знущання над співробітниками під час виконання функціональних обов'язків чи під час спілкування з колегами або з будь-якими іншими особами, які перебувають у приміщеннях чи на території підприємства.

Взаємовідносини керівників з підлеглими будуються за принципами неупередженості та справедливої оцінки результатів роботи підлеглих. Взаємостосунки між колегами будуються за принципами командної роботи, прозорості, обміну досвідом та взаємодопомоги.

КОДЕКС СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТОВ «ТРИПЛІСЬКИЙ ПАКУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»				
Версія:	4	Страница 6 из 8	Дата впровадження: 18/06/2024	Термін дії: 18/06/2027

Будь-яка поведінка, що створює загрозливу, ворожу чи принизливу атмосферу для співробітника або іншої особи, яка перебуває у приміщеннях чи на території ТОВ «ТПК», вважається порушенням цього Кодексу та є підставою для притягнення до дисциплінарної відповідальності.

Компанія сприяє гендерній рівності шляхом: забезпечення справедливої та рівної заробітної плати, робочих годин і бонусів за рівноцінну працю незалежно від статі; забезпечення рівного представлення як жінок, так і чоловіків серед працівників відділу з наймання кадрів у компанії; створення рівності можливостей та ставлення у відносинах зайнятості; створення однакових можливостей розвивати свої професійні здібності та можливості робити вибір без обмежень; забезпечення рівності у кар'єрному зростанні та соціальному забезпеченні з боку Компанії.

Для ТОВ «ТПК» є категорично неприйнятним використання дитячої чи примусової праці. Згідно трудового законодавства та Правил внутрішнього трудового розпорядку на роботу не приймаються особи віком до 18 років.

ЗАБОРОНА ШАХРАЙСТВА ТА КОРУПЦІЇ

ТОВ «ТПК» проголошує абсолютну неприпустимість будь-яких форм корупційних дій.

Компанія не вдається до корупційних дій з метою отримання будь-яких переваг у своїй діяльності від урядових та міжнародних організацій, не проводить незаконних виплат за спрощення формальностей, а також діє суворим виключно з дотриманням антикорупційного законодавства.

ТОВ «ТПК» не здійснює діяльності, що пов'язана з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом. Підприємство не укладає будь-яких угод, щодо яких є сумніви стосовно походження та призначення грошових коштів, які підлягають отриманню або сплаті.

Співробітники ТОВ «ТПК» не пропонують, не дають, не обіцяють надати будь-яку неправомірну вигоду (грошові кошти, цінні подарунки тощо) будь-яким особам уповноважених юридичних осіб, державних службовців, службових (посадових) осіб у незаконних цілях, а також не вимагають отримання, не приймають та не погоджуються прийняти від будь-якої особи, прямо чи опосередковано, неправомірну вигоду (готівку, цінні подарунки тощо).

СТАВЛЕННЯ ДО ПОДАРУНКІВ ТА ДІЛОВОЇ ГОСТИННОСТІ

Товариство допускає можливість приймати чи надавати подарунки/прояви ділової гостинності, які відповідають загально визнаним уявленням щодо гостинності, крім випадків, передбачених Законом України «Про запобігання корупції». Ділова гостинність і ділові подарунки не повинні впливати або зобов'язувати співробітників до прийняття ділових рішень.

Подарунки та ділова гостинність, що приймаються і пропонуються, не повинні бути у вигляді готівки або такими, що легко конвертуються у готівкові кошти, наприклад, грошові сертифікати та не суперечать чинному законодавству.

Жоден із співробітників ТОВ «ТПК» не може вимагати подарунків або інших особистих привілеїв від клієнтів, постачальників та інших зацікавлених сторін.

КОДЕКС СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТОВ «ТРИПЛІСЬКИЙ ПАКУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»			
Версія:	4	Страница 7 из 8	Дата впровадження: 18/06/2024 Термін дії: 18/06/2027

ЧЕСНА КОНКУРЕНЦІЯ

ТОВ «ТПК» досягає свого економічного розвитку за рахунок чесної конкурентної боротьби та виробництва якісної продукції.

Компанія у взаємовідносинах з конкурентами: не допускає укладання угод з конкурентами щодо ціноутворення, клієнтів або умов продажу; не укладає з конкурентами будь-яких угод, спрямованих на обмеження конкуренції; буде відносити з конкурентами за принципами взаємної поваги, завжди заохочує та підтримує взаємовигідну співпрацю; не допускає будь-яких проявів недобросовісної конкуренції, а також порушення цивілізованих норм ведення бізнесу та правил ділової поведінки.

ВЗАЄМОДІЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

ТОВ «ТПК» цінує розвиток та підтримку партнерських стосунків з клієнтами, постачальниками товарів та послуг, а також з іншими зацікавленими сторонами, що базуються на основі довгострокової співпраці, поваги, довіри і справедливості, об'єктивності та економічної доцільності, сумлінно виконує свої обов'язки, передбачені умовами договорів.

Товариство, усвідомлюючи суспільну значимість результатів своєї діяльності та відповідальність перед державою, прагне до побудови та підтримки стійких, конструктивних взаємовідносин з органами влади та місцевого самоврядування, що базуються на принципах законності, доброчесності, професіоналізму, партнерства, взаємної довіри, поваги та непохитності зобов'язань.

Співробітники ТОВ «ТПК» можуть займатися будь-якою незабороненою законодавчо – політичною, релігійною чи громадською діяльністю, за умови її ведення у вільний від виконання посадових обов'язків час і поза робочим місцем, при цьому вони не повинні використовувати ім'я Товариства, фінансові, матеріальні або будь-які інші ресурси (реквізити) підприємства для здійснення цієї діяльності, а також неприпустимо висловлювати свою особисту думку від імені Компанії.

ЯКІСТЬ ПРОДУКЦІЇ

Якість — ключовий аспект діяльності підприємства. Щоб досягти найвищих стандартів якості, Компанія постійно вдосконалює свої бізнес-структури і процеси на користь клієнтів. Це стосується не лише продукції, послуг і процесу керування, але і ділової поведінки.

Уся продукція й послуги, що поставляються або надаються ТОВ «ТПК» відповідають обов'язковим стандартам з якості та безпеки згідно вимог чинного законодавства України, європейських і міжнародних стандартів. Якість і безпека виробів відстежується на всіх етапах їх життєвого циклу, від розробки до поставки клієнту.

ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА

Кожен співробітник повинен виконувати вимоги внутрішніх документів компанії, що регулюють доступ, використання та розголошення Конфіденційної інформації.

Конфіденційна інформація – інформація, доступ до якої обмежено підприємством (ТОВ «ТПК»), і яка може бути поширена за бажанням / згодою підприємства у порядку визначеному чинним законодавством. Збереження конфіденційної інформації та комерційної таємниці є обов'язком всіх працівників, які володіють цією інформацією. У разі розголошення

КОДЕКС СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТОВ «ТРИПЛІСЬКИЙ ПАКУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»			
Версія:	4	Страница 8 из 8	Дата впровадження: 18/06/2024 Термін дії: 18/06/2027

конфіденційної інформації працівник може бути притягнутий до кримінальної, адміністративної чи цивільно-правової відповідальності на умовах та в порядку передбаченим чинним законодавством.

ТОВ «ТПК» поважає право кожного співробітника та контрагента на конфіденційність і забезпечує виконання вимог законодавства України у сфері захисту персональних даних. Співробітники не мають права збирати, обробляти, зберігати та передавати будь-кому персональні дані інших співробітників, контрагентів чи інших третіх осіб без отримання попереднього дозволу таких осіб.

ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Цей Кодекс є невід'ємною частиною Колективного договору та Правил внутрішнього трудового розпорядку ТОВ «ТПК». Усі співробітники Компанії мають бути ознайомлені з Кодексом, у тому числі під час оформлення прийому на роботу на підприємство. При розробці та затвердженні нової редакції Кодексу, всі працюючі мають ознайомитись в зручний спосіб з даним документом та підтвердити факт ознайомлення у відповідному форматі (Лист ознайомлення з документом). Якщо співробітник з будь-яких причин у встановленому порядку не ознайомився з Кодексом або не підписав вищезазначений Лист ознайомлення, це не звільняє його від зобов'язання дотримуватися умов даного Кодексу. Усі співробітники та зацікавлені сторони ТОВ «ТПК» своєчасно інформуються про зміни в Кодексі.

Порушення положень даного Кодексу працівниками є підставою для притягнення до дисциплінарної відповідальності винних осіб.

Працівники повинні негайно повідомити про можливі порушення Кодексу керівника Служби персоналу та соціально-трудових відносин, а також свого безпосереднього керівника. Усім повідомленням забезпечується повна конфіденційність, будь-який співробітник ТОВ «ТПК» залишає за собою право подати звернення на анонімній основі.